

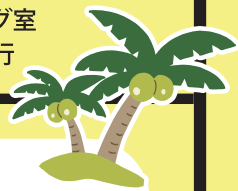


八天堂便り

2022
8月号

Vol.149

【発行・編集】
株式会社八天堂
広報ブランディング室
2022年8月1日発行



皆さんへ

● 何時もお疲れ様です。

人事部と広報ブランディング室が先頭に立って、職場環境をより良くしていくために日々頑張ってくれています。契約社員さんもパートさんも派遣さんも皆さん大切なパートナースタッフです。三步進んで二歩下がりながらコツコツと、必ずより良い職場にしていけるので、皆さんも協力合ってよろしく頼みます。

社外広報誌の【八天堂便り（毎月発行）】、社内広報誌の【kaoru（隔月発行）】があります。どれだけの人が見てくれているでしょうか!? 八天堂とは『どのような想い・考え方で』つまり『何のために』、そして『どのようにして志を成していくのか』つまり『どうやって』といった、在り方とやり方を分かり易く連続性を持って皆さんへ発信しているツールです。とても大切な八天堂の情報誌なので、全ての皆さんに見てもらえるように努めていきます。ただ日々の作業だけで終わるのではなく、毎月目を通してもらえれば嬉しい限りです。その仕組みとルールも徹底していきます。

● 八天堂は【有事の経営】を心がけている。毎年と言っているほど、どこかで何かが起こる。戦争、物価高、異常気象による災害、いずれ必ず起こるであろう大震災など。いわゆる逆境が常に待ち構えているのだ。では、どうやって『逆境』に立ち向かっていくのかをテーマに、今回は『逆境に耐える』と『素直』について述べたい。

● まずは『逆境に耐える』だが、アサヒビール株式会社 元会長 福地茂雄氏が次のような考え方を述べている。「幸福な家庭は全て互いに似通ったものであり、不幸な家庭はどこもその趣が異なっているものである」（トルストイ著『アンナ・カレーニナ』の冒頭の一文）

確かに、逆境はいつどのような形でやってくるかわかりません。人は誰でも少し逆境の谷間を泳ぐと、世に自分ほど不幸な人間はいないと思いがちです。しかし、逆境の世は底なしであり、どん底と思われるような厳しい試練の下には、さらに想像もつかない不幸が埋もれているのです。地震、津波、台風、洪水などの自然災害は別として、人と人との関わり合いから生じる逆境に際し、今日の日本人の多くは『耐える』ということをおぼえてはいないのでしょうか。歴史を紐解いてみても、『耐える』ということとはかつて日本人の美徳でした。それが飽食に慣れ、豊かな生活に包まれた今、いつの間にか全てにわたって『耐える』ことより『社会が悪い、国が悪い』と、自己責任を考える前に『他責』に逃げ込んでしまっていないでしょうか。自分も責任の一端を担う社会人であり、国民であることを忘れてしまっていると言えます。また、守屋洋著『新訳 菜根譚』に、人情は険しく人生の道は厳しい。『耐える』ことを支えとして生きていかなければ、たちまち、藪に踏み迷い穴に落ち込んでしまうだろう、とある。

福地氏の仰る通りだと感じる。今日『楽をして生きたい』風潮が蔓延し

ている。越中富山の薬売りの言い伝えとして【七楽の教え】がある。『楽すれば、楽が邪魔して楽ならず、楽せぬ楽が、はるか楽楽』。的を射た言葉だと大切にしたい。今一度、逆境を乗り越えるためには耐えることがどれだけ大切かを考えてみてもらえればと思う。

● 次に『素直』についてであるが、耐えるだけではしんどくなる一方だ。では、どのように考えれば乗り越えることができるのだろうか。それを松下幸之助氏が見事に示唆してくれているので紹介する。

松下氏の最大の危機は、敗戦後の昭和21年、GHQが行った経済改革、財閥解体のときである。GHQより財閥に指定され、公職追放の制限を受けたのだ。敗戦当時、松下氏は50歳、会社創業27年。その会社が江戸・明治から続く、住友、三井、安田、三菱と並んで財閥指定を受けたのである。その指定を受けると全ての財産が凍結される。公職追放になると働くことができなくなる。この財閥指定と公職追放は、番頭格だった高橋荒太郎氏の100回に及ぶ必至の交渉と労働組合の嘆願書によって、それぞれ昭和25年末と22年5月に解除された。しかし、その間の松下氏の心情は察するに余りある。長年、松下氏に仕えた木野親之氏はこう言っている。「小学校中退で丁稚奉公に出て、23歳で独立、50歳で敗戦を迎え、そして思いもよらなかった財閥指定で追放だと言われたのですから、絶対に納得できるものではありません。素直になろうにも、素直になれない。けれども素直にならなければ自分は生きていけない」と。この葛藤の中で松下氏は、素直になるしかないと思い定め、新たな一歩を踏み出したのだらう。『現実を否定してもいけない、是認してもいけない、容認しなければいけない』つまり、現実をありのままに抱きかかえて一歩踏み出すことしかないのだと。（致知出版社『致知2021年12月号』より一部抜粋・引用）

● これらの体験の中で、松下氏は逆境を乗り越えるための二つの指針を教示してくれている。

・『悲運と思われるときでも、決して悲観し絶望してはいけない。その日その日を必死で生き抜くことが大事。そのうちきっと思いもしない道がひらけてくる。』

・『90歳であろうが100歳であろうが、生きている間はやるべきことをやる。人間は行き詰まるということは絶対にない。行き詰まるということは、自分で行き詰まったと思うだけのことだ』と。

● 逆境を乗り越えるための示唆に富んだお二人の考え方があった。私も常に皆さんに言ってきたように、またお二人の言葉にあったように、全てを『必然』と受け止めることによって人生が大きく拓けてくるのである。

酷暑の続く中、くれぐれも体調管理に気を配りよろしくお願いします。何時も有難うございます。感謝。

株式会社八天堂
代表取締役 森光孝雅

Hattendo
Information



（八天堂アプリ） 🔍 で検索!



Instagram



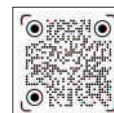
twitter



LINE



YouTube



TikTok

八天堂の日

8月10日は「八天堂の日」



日頃の感謝を込めて店舗&オンラインショップで
記念イベントを開催!

八天堂店舗

ミニクリーむパンギフトセット

期間 8/10(水)～ ※なくなり次第終了

価格 2,500円(税込)

※一部店舗を除く

※八天堂オンラインショップでは、3,000円(送料込)

オンラインショップ

7/20(水)から4週にわたり、皆さまにお喜びいただけるようなお知らせをお届け! 限定セットやノベルティ、キャンペーン情報などもりだくさん!

他にもいろいろなイベントをご用意してお待ちしております!

八天堂ビレッジ

おたのしみ抽選会

当日2,000円(税込)以上ご利用の
お客様へ抽選会引換券を配布!

期日 8/10(水) 10:00～16:00

場所 八天堂 バームクーヘン工房前

対象店舗 八天堂カフェリエ、天空カフェ&ファクトリー
空の駅 オーチャード



詳しい
情報は
コチラ

八天堂ビレッジ

八天堂ビレッジ ももフェア



期間 2022年7/28(木)～8/23(火) ※水曜定休

※感謝祭開催のため、8/4(木)振替休業、8/10(水)営業

店舗 八天堂カフェリエ、天空カフェ&ファクトリー
空の駅 オーチャード

「ももフェア」開催中～♪フレッシュでジューシーな
ももを使ったメニューがたくさん!



八天堂カフェリエ

人気のもものばんケーキや、ピーチティーを使ったおしゃれなカクテル風のドリンクも味わえる! フレッシュなももをたっぷり使用したスイーツバーガーも土日祝の数量限定で販売!

天空カフェ&ファクトリー

期間限定くりむパン桃のフレンチトーストや、昔懐かしいひんやりピーチフロートなど販売!

空の駅 オーチャード

地元三原産の白桃を使ったものの生シロップ白桃かき氷や、爽やかピーチソーダなどももづくしのメニューがたくさん!



▲詳しい情報はコチラ!

ぜひ、今が旬の「ももスイーツ」を
たくさん召し上がってください♪

オンラインショップ

八天堂ファンの皆様必見!!

新作ノベルティが登場!

八天堂のロゴ入り「2wayアイスクリームスプーン&バターナイフ」が新登場!

アルミニウム製で熱伝導が良く、体温でアイスクリームやバターをじんわりと溶かします。

こちらは、「八天堂の日記念限定セット2022・プレミアム」の購入特典! セットには、「2wayアイスクリームスプーン&バターナイフ」をお使いいただける「とろけるくりむ大福」「とろける食パン」が必ず入った人気商品(20～21個目安)と、次回使える「810円OFFクーポン」付き! 数量限定のためお早めに! 7,810円(税込・送料無料)



本社がリニューアル!!



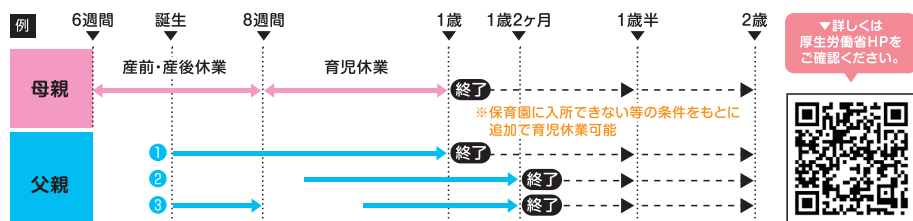
上品で落ち着いた色合いの社屋に、植栽の緑がナチュラルな印象のエクステリア。心が落ち着くような雰囲気になりました。夜になるとライトアップするロゴマークは、新幹線からも見えますよ!

当社では、社員スタッフがいきいきと働けるような様々な取り組みを導入しています。

八天堂の福利厚生

産前・産後休業／育児休業

社員スタッフの出産・育児、仕事との両立を支援する制度で、弊社では女性活躍推進も踏まえ、全社員の取得を目標に掲げております。母親は、産前6週間(多胎妊娠は14週間)、産後最大8週間、それ以降は育児休業として満1歳の誕生日前日まで取得できます。父親は、生後から満1歳の誕生日前日まで育児休業を取得できます。また、母親が既に育児休業を取得している場合、父親は満1歳2か月前日まで取得できる「パパ・ママ育休プラス制度」もあります。男性の育児休業取得率は昨年20%から今年40%と、年々取得率は高まっております。※2022年10月1日より、「産後パパ育休制度」が法改正されます。弊社でも制度改定を予定し、さらに取得しやすい環境づくりに努めてまいります。



※父親の育児休業は最大1年間 ※生後8週間以内に1回を取得・終了すれば、1歳2ヶ月前日まで最大2回に分けて取得可能



今月のお客様の声

大学時代を広島で過ごしたので、
大変懐かしいお味です。「生クリーム&カスタード」は甘いけれども甘ったるくなくて何個でも食べたくなるおいしさでした。
またいろんなお味を試してみます。



※写真はすべてイメージです。※価格は全て税込価格です。